

Ausbildung zum **Berater im Projektmanagement (GPM)**

Die Ausbildung zum **Berater im Projektmanagement (GPM)** basiert auf dem IPMA® Standard Individual Competence Baseline for Consultants, Coaches and Trainers (IPMA ICB4CCT®).

Ziel der Weiterbildung rund um die Transformation von Unternehmen ist eine umfassende Erweiterung persönlicher und methodischer Kompetenzen. Dabei werden vor allem Kenntnisse über Methoden zur konvergenten Transformation und Transition vermittelt, die agile Vorgehensweisen brauchen. Diese Transformationsvorhaben werden häufig projekthaft behandelt.

Auf Basis erlebnisorientierter Lernmethoden können die neu erlernten Methoden und persönlichen Kompetenzen sofort und unmittelbar in der Praxis angewendet werden. Teilnehmende profitieren langfristig, da Sie sich in einen Prozess persönlicher und methodischer Weiterentwicklung und Selbstreflexion einlassen können.

Damit werden für Teilnehmende der Ausbildung Transformationsprozesse gezielt steuerbar und erfolgreich umsetzbar.

Ausbildung zum **Berater im Projektmanagement (GPM)**

Zielgruppe

- Mitarbeitende, die in Veränderungsprozesse in beratender, begleitender oder strukturierender Weise eingebunden sind.
- Steering-Committee-Mitglieder, Auftraggebende, Führungskräfte in begleitender oder beratender Funktion
- Berater und Coaches (intern, extern)

Voraussetzungen für die Ausbildung

- Keine Voraussetzungen für die Teilnahme an der Ausbildung
- Berufserfahrung erwünscht (s. Hinweise zur Zertifizierung¹)

Dauer der Ausbildung

- 20 Tage über einen Zeitraum von ca. 9 Monaten, bestehend aus:
 - 6 Modulen von jeweils 3 Tagen
 - 1 Tag Kick-off
 - 1 Tag Prüfungsvorbereitung

Didaktik

Für die Aneignung der theoretischen Grundlagen gilt das Selbstlernkonzept. Hierzu werden den Teilnehmenden entsprechende Literatur, Skripte sowie der Kompetenzstandard der International Project Management Association (IPMA®) über die GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e. V. zur Verfügung gestellt.

Der Kompetenzerwerb sowie der Austausch über Gelerntes finden in der Gruppe statt. Hier bildet der erlebnisorientierte Lernansatz den Kern der Ausbildung. Er garantiert nicht nur, dass neue Erkenntnisse möglich werden, sondern dass das Gelernte durch das Erleben sofort in die Praxis transferiert werden kann. Dadurch verbuchen die Teilnehmenden sofortige Erfolge. Persönliches Feedback unterstützt den Lernerfolg.

Wichtige Rahmenbedingung bilden die absolute Freiwilligkeit und Vertraulichkeit. Jeder Teilnehmende entscheidet selbst und ohne Konsequenzen über Art und Umfang, mit dem er sich einbringt.

Das begleitende Lerncoaching ermöglicht tiefere Lernerfolge, da hier im Einzelgespräch persönliche Fragestellungen bearbeitet werden. Die Selbstreflexion wird intensiviert, auch kann die individuelle Auseinandersetzung mit der Prüfung Bestandteil des Coachings sein.

Den Ausbildungsgang begleiten **Fachexperten**, die von der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e. V. akkreditiert sind. Leiter dieser Ausbildung sind von der GPM akkreditiert und haben ihre Expertise theoretisch, praktisch sowie fachlich und methodisch nachgewiesen.

Bonus: Um im Verlauf der Ausbildung die Dynamik der Lerngruppe aufrecht zu erhalten, wird mit Hospitanten gearbeitet. Sie ergänzen die Lerngruppe, indem sie spezifische Rollen einnehmen und so das Gefühl einer realen Situation aus dem Berufsalltag vermitteln. Die Hospitanten kommen aus DAX-Konzernen oder Beratungsunternehmen verschiedener Größen und weisen alle große Erfahrung auf. Ein Hospitant ist einen bis maximal zwei Tage vor Ort. In einem Modul können sich auch mehrere Hospitanten gleichzeitig einbringen. So wird für einen regen Austausch gesorgt.

Ausbildung zum **Berater im Projektmanagement (GPM)**

Inhalt

Kick-off	Kennenlernen, erste Einblicke in die Ausbildung, Informationen zur Zertifizierung
Modul 1: Veränderungen erkennen	Systeme verstehen, sich selbst verstehen, Gespräche mit Fragen führen, Auftrag klären, Contracting
Modul 2: Veränderungen verstehen	Bestand aufnehmen, Kultur und Kunden verstehen, Machtverhältnisse verstehen
Modul 3: Veränderungen gestalten	Stakeholder einbinden und beteiligen, Umsetzungsplan skizzieren, Umsetzungsplan abstimmen
Modul 4: Veränderungen umsetzen	Teams entwickeln und führen, Widerstand und Konflikte bearbeiten
Modul 5: Veränderungen verankern	Prozess evaluieren, Organisation stabilisieren, Beratung evaluieren
Modul 6: Veränderungen persönlich begleiten	Coachingprozess planen, Interventionsmethoden kennen, Coachingrollen verstehen, Coachingsprozess abschließen

Welche Kompetenzen werden erworben?

- Methodenkompetenz für agile Transformation
- Gesprächsführung
- Persönliche Kompetenzen:
 - Geduld
 - Einfühlungsvermögen/Empathie
 - Innere Klarheit
 - Zielgenauigkeit
 - Führungsstärke
 - Ambiguitätstoleranz/Gelassenheit

Hinweis zur Zertifizierung

Die Berater-Zertifizierung ist über die unabhängige Zertifizierungsstelle PM-ZERT möglich. Bitte beachten Sie, dass hierfür mind. 500 Stunden PM-Berufserfahrung in den letzten 5 Jahren Voraussetzung sind.

Unter www.pm-zert.de/zertifizierungsprodukte/berater-ipma finden Sie aktuelle Informationen.

Ausbildung zum **Berater im Projektmanagement (GPM)**

Preise

10.850,00 €* netto/Ausbildung (insgesamt 20 Tage)

Optional: 100,- €* netto/unverbindliches Kick-off als Informationsveranstaltung

*Preise jeweils netto zzgl. gesetzl. MwSt., basieren auf den Gebühren des GPM Kooperationspartners **Clicks GmbH**: Stand 01/2023

Wo kann ich mich anmelden?

Bitte melden Sie sich direkt bei der Clicks GmbH an, dem GPM Kooperationspartner:

www.clicks-gmbh.com/termine.html#termine-gpm

Kontakt

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die externe Ansprechpartnerin unseres Kooperationspartners:

Gabriele Danzebrink, c/o Clicks GmbH: mail@clicks-gmbh.com