

# **Führung und Selbstorganisation im agilen Umfeld**

**Dieter Rösner  
Trainer, Berater, Coach**



**Das bin ich**



**Trainer**

**Berater**

**Coach**



**Agilität**



**Selbstorganisation**



**Führung**

**Warum sind die Themen Agilität,  
Selbstorganisation und Führung  
aktuell so heiß?**



# **Diese unsere "neue" Welt**



# **Unsere neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen oder „Das Kapital hat zwei Beine“**

## **Die Generation Y (Z)**



**Heterogen, anspruchsvoll und  
schwer  
einzuordnen**

# Agilität



**Agilität** (von lateinisch agilis, agere im Sinne von tun, machen, handeln) ist in unserem Zusammenhang die Fähigkeit eines sozialen Systems flexibel, aktiv, anpassungsfähig und mit Initiative in Anforderungs- und Herausforderungssituationen handeln zu können.

# Umfassende Agilität der....

Strategien

Organisation

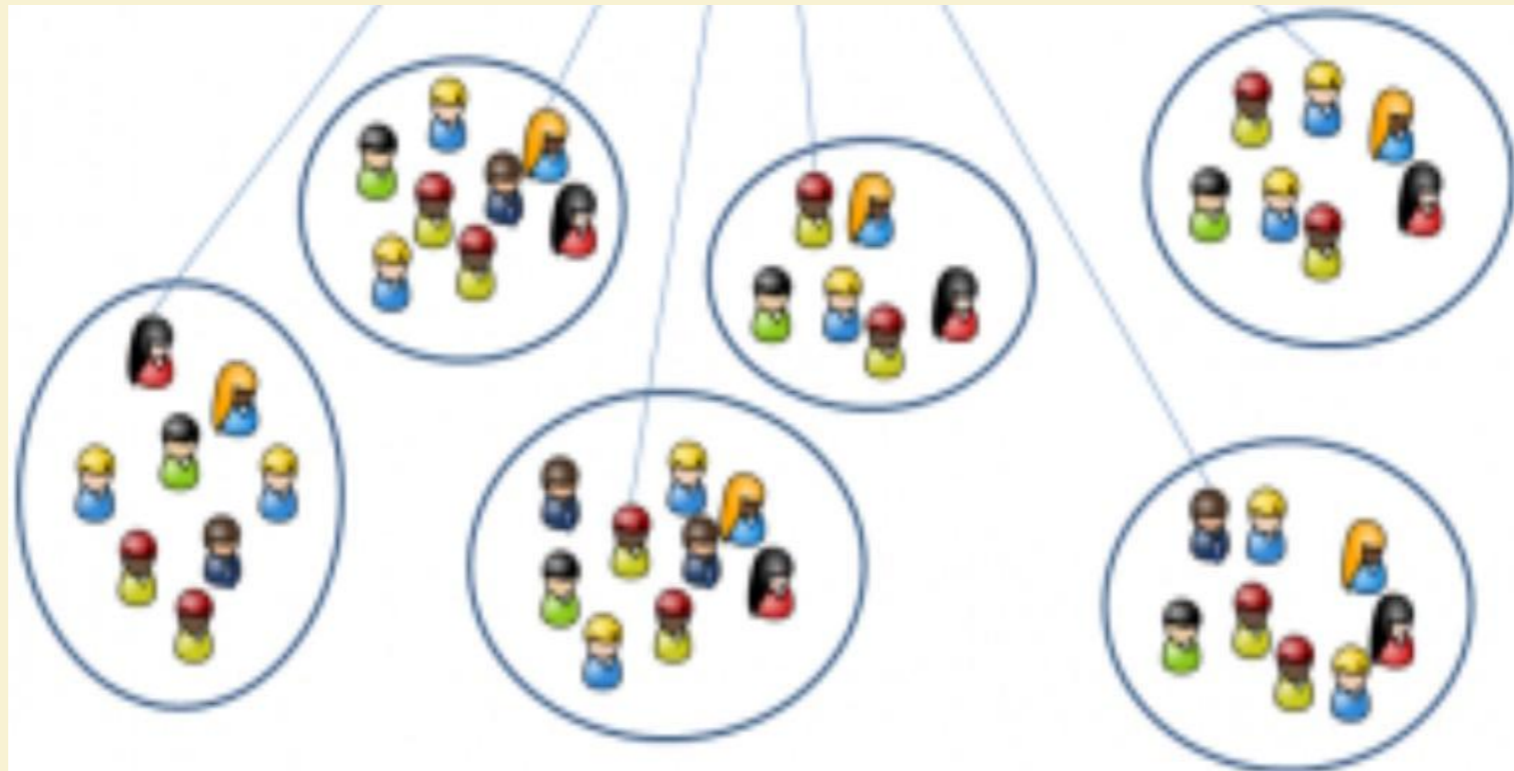
Produkte

Tools, Methoden, Verfahren

Persönlichkeit



# Selbstorganisation in sozialen Systemen



# Die Formen der Selbstorganisation

**Grundaussage: Alle sozialen Systeme organisieren sich grundsätzlich und immer selbst !**

**Starre, erstarrte Systeme**



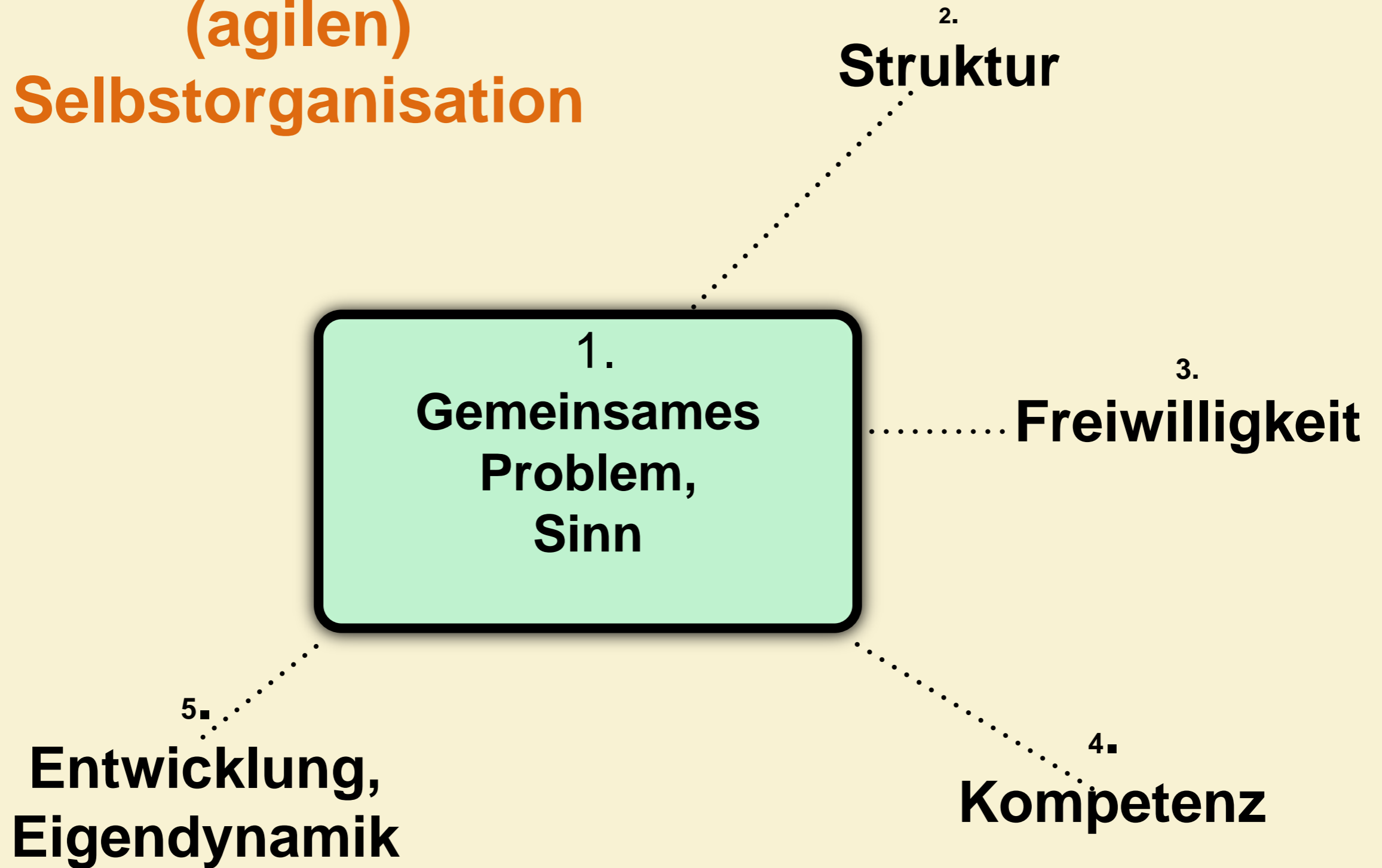
**Chaotisierte, instabile Systeme**



**Agile Systeme**



# Zentrale Elemente der (agilen) Selbstorganisation



# Drei Grundsatzfragen

- ▶ **Brauchen wir für Selbstorganisation Führung?**
  - ▶ **Brauchen wir eine neue, andere Führung?**
    - ▶ **Wenn ja, wenn nein, warum?**

**Reflektieren Sie die drei Fragen in Murmelgruppen (7,5 Minuten)**

# Führung und Hierarchie aus systemischer Sicht

- Basis:** Führung und geführt werden ist ein genuines Muster sozialer Interaktion in Systemen
- Wesen:** Führung und Hierarchie wirken durch legitime, legitimierte Einflussnahme im Interesse des Systems
- Funktion:** zentrale Funktion ist die Reduzierung von Komplexität im Sinne von Entscheidungen und Konflikten

**Selbstorganisation braucht Führung !**

# Rollenkonstruktionen und Selbstorganisation

## Führungsrollen in starren Systemen

**Formale Führung**

**Teamleiter**

**Laterale Führung**

**Projektleiter**

**u.a.**

## Führungsrollen in agilen Systemen

**Formale Führung  
(Management)**

**Laterale Führung**

**Scrum Master**

**Product Owner**

**Chief Scrum Master**

**Projektleiter**

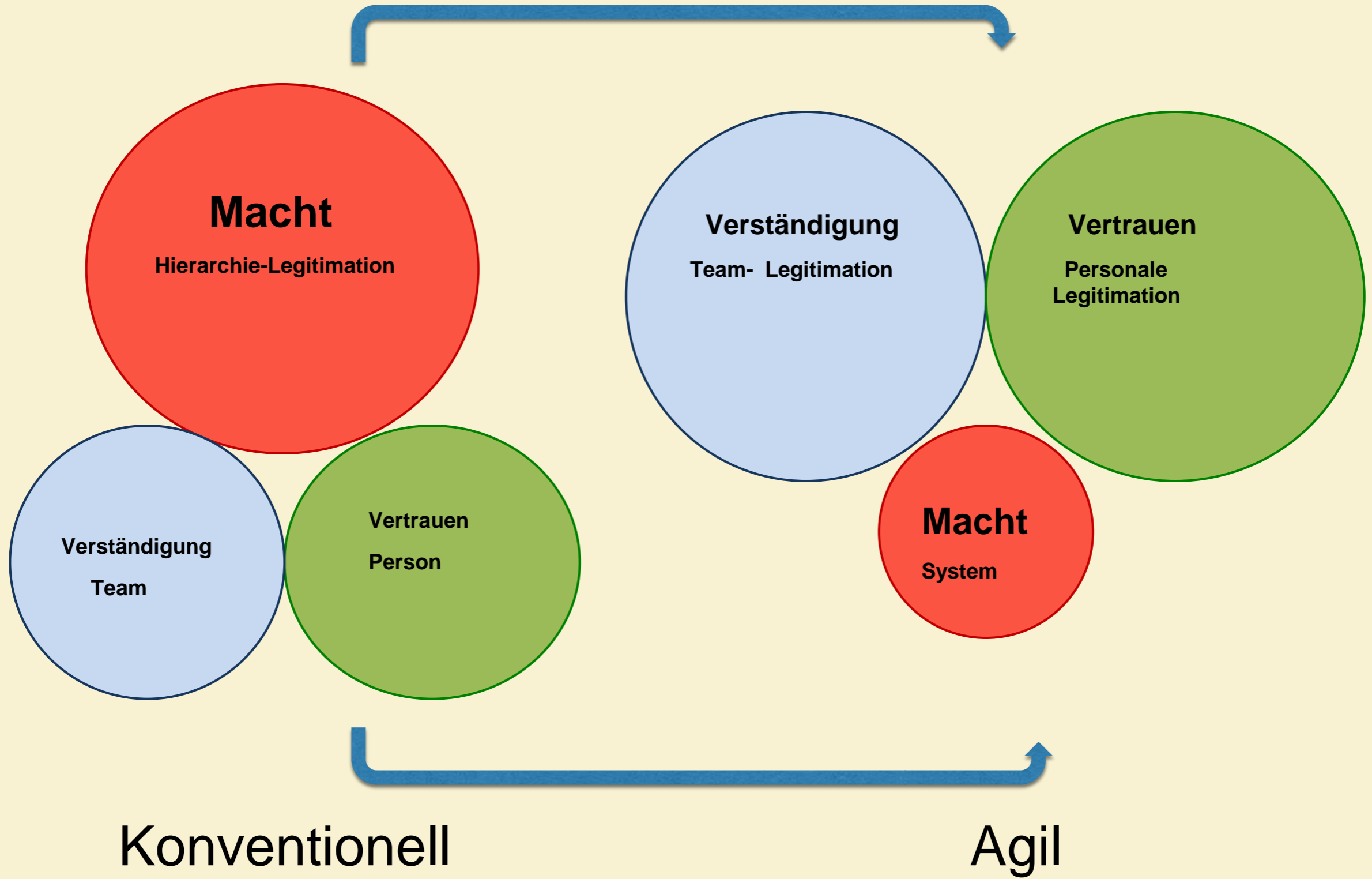


# Die "einfachen" Geheimnisse agiler Führung, des agilen Managements



**Führung  
ist  
Haltung!**





# Haltung heißt:

**Agile Werte (vor) leben, Modell sein**

**Loslassen, Seinlassen**

**Zuhören, Beobachten**

**Transparenz zulassen**

**Vor Ort sein (Gemba), Präsenz**

**Komplexität aushalten und  
positiv verstehen**

# Handeln und Tun

**Agile Führung**



**Agile Selbstorganisation**

**Strukturen setzen, Raum definieren!**  
**Zusammenarbeit fördern, Beteiligten!**

**Erfolge ermöglichen**

**Anerkennen, Wertschätzen**

**Anleiten, Begleiten**

**Entscheiden, Konflikte klären**

**Kommunikation, Kooperation fördern**

**Irritieren, inspirieren**

**Innovation anstoßen, vertreten**

# Tschüss, und vielleicht auf ein Wiedersehen



**Dieter Rösner**  
**90537 Feucht, Pfinzingstraße 15a**  
[Tel: 0172-8179250](tel:0172-8179250)  
[www.dieter-roesner.com](http://www.dieter-roesner.com)  
[roesner@contrain.com](mailto:roesner@contrain.com)