

Stellenbezeichnung: Transformationsmanager (m/w/d) Konzernentwicklung



Wir, die **Wüstenrot & Württembergische AG** mit Sitz in Stuttgart und Ludwigsburg, steuern als strategische Management-Holding die Interessen unseres gesamten Konzerns und bündeln unter anderem die Bereiche Personal, Recht, Controlling, Konzernentwicklung und Rechnungswesen. Wir gehören zur W&W-Gruppe, einem Finanzdienstleister mit über 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir sind der optimalen Vorsorge unserer Kunden verbunden – jeder mit seinem Beitrag und alle zusammen.

Transformationsmanager (m/w/d) Konzernentwicklung

Standort: Ludwigsburg | Kennziffer: 27582

Aufgaben

- als Teil des Bereichs Konzernentwicklung der W&W unseren Allfinanz-Konzern weiterentwickeln
- als Leader (m/w/d) für konzernweite Transformationsprojekte mit strategischer Relevanz an unser Top-Management berichten
- mit klassischen und agilen Methoden interdisziplinäre Projektteams führen und Teil eines übergreifenden Transformationsteams werden
- als fachlicher Inputgeber (m/w/d) pro-aktiv die Einhaltung der Projektmeilensteine sowie des Budgets sicherstellen, Projektrisiken erkennen bzw. minimieren und nach erfolgreicher Projektabnahme die Ergebnisse in die Linienorganisation überführen
- als Coach (m/w/d) mit der Unterstützung erfahrener Kollegen Projektverantwortliche in Projekten unterstützen und beraten
- mit offener Kommunikation für Wissenstransfer und eine nachhaltige Weiterentwicklung der Organisation sorgen

Erwartungen

- abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation; Branchenkenntnisse der Finanzdienstleistungsindustrie von Vorteil
- mehrjährige erfolgreiche Leitung in großen bzw. komplexen Projekten oder Erfahrung in vergleichbaren Transformationsprojekten
- sicherer Umgang und routinierte Anwendung von Projektmanagement-Methoden, -Verfahren und -Werkzeugen (klassisch, agil, hybrid)
- PRINCE2 Practitioner, PMI PMP, GPM Level C/B, Scrum Master Zertifizierung wünschenswert
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie entsprechende Erfahrung im Stakeholdermanagement

Unser Angebot



Flexibilität

- Homeoffice
- Individuelle Teilzeitmodelle



Familie

- Betriebskita & Kindernotfallbetreuung
- Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen



Entwicklung

- Laufbahnmodelle
- Persönliche & fachliche Weiterbildung



Extras

- Betriebliche Altersvorsorge
- Vergünstigungen auf W&W-Produkte



Gesundheit

- Vielseitige Sportangebote
- Gesundes Essen in der Kantine

Mobilität

- Jobticket
- Kostenfreie E-Bike Ladestationen

Kontakt

Für Fragen steht Dirk Berberich aus Konzernpersonal gerne zur Verfügung.

E-Mail: dirk.berberich@ww-ag.com
Telefon: 07141 16-754802

