

Astrid Kuhlmei, Matthias Winnig

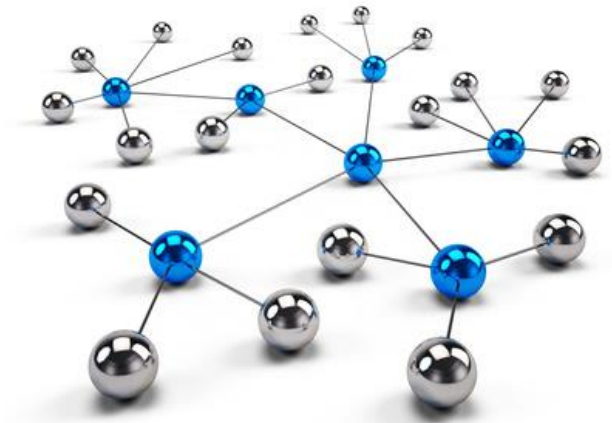
Weitere Ansätze zum Umgang mit Ungewissheit
in Projekten

Fazit und Ausblick

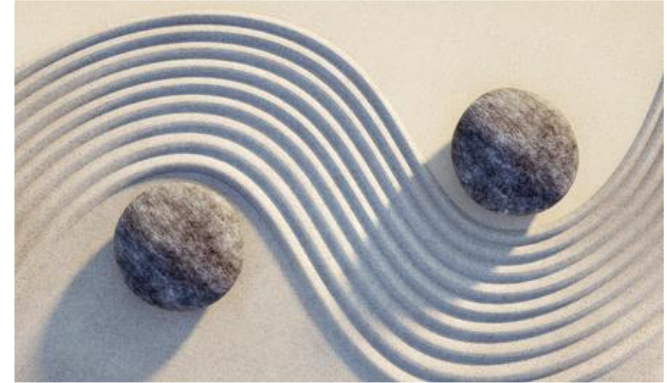


Ausgangslage

- Weitreichendes Beratungs- und Schulungsangebot zu „neuen“ Ansätzen
- Projektbezug unklar
- Transparenz für Kunden schwierig
- Orientierung im „Dschungel“ der zahllosen Beratungsansätze



Vorgehensweise



- Explorative Untersuchung des Beratermarktes auf Angebote jenseits des rationalen Denkens
- Iterativer Prozess
- Erarbeitung einer Kategorisierung
 - Durchführung und Dokumentation von systemischen Tiefeninterviews mit je einem Repräsentant pro Kategorie
 - Ableiten einer Auswertungsstruktur
 - Aufbereitung der Interviews
 - Ableiten von Hypothesen
 - Überprüfung der Hypothesen anhand der Interviews

Expertise Ungewissheit

Kategoriebildung



Schwerpunktkategorie Improvisation

Integral

Kulturtransfer (chinesischer Kulturkreis)

Körperarbeit

Kunst, Ästhetik

Naturwissenschaft/Vernetztes Denken

Presencing (U-Theorie)

Resonanzphänomene (DDI)

Systemik

Maßgeschneiderte, produkt- orientierte Dienstleistung

Weitere Kategorien*

Presencing (U-Theorie), Systemik

Resonanzphänomene
(Deep Democracy Institute (DDI))

Systemik, Kulturtransfer (chinesischer
Kulturkreis), Resonanzphänomene (DDI)

Presencing (U-Theorie)

Kulturtransfer (Buddhismus, chinesischer
Kulturkreis), Körperarbeit

Sonstige angegebene Einflüsse*

Neuro-Linguistische Programmierung (NLP), Sprachtherapie

Spiral Dynamics, Ego-Development, Conscious-Business

Neurobiologie

Dramaturgie, künstlerische Gestaltung, Kübler-Ross, John
Kotter, Kurt Lewin

Komplexitätstheorie, Systemtheorie, u. – je nach gewähltem
Modell – v. a.m.

Chaostheorie, Komplexitätstheorie Hermeneutik,
theologische Ansätze

Managementtheorie (u.a. Goldsmith, Sprenger, Ibarra)

Changemanagement nach Binder, Werner

Journalismus, Anthroposophie, Quantentheorie, Musik
(Klassik, Jazz, Rock/Pop)

*Interviewrepräsentationen



Auswertungsstruktur



- Allgemeine Beschreibung des Ansatzes
 - Herkunft
 - Konzeptionelle Idee
- Besondere Merkmale des Ansatzes/Beraters
 - Zu fördernde Kompetenzen und Ressourcen
 - Modelle
 - Ungewissheitsbegriff
 - Planungsbegriff
 - Entwicklungsbegriff
- Umsetzung des Ansatzes / Praxis
 - Praktische Vorgehensweise des Interviewten
 - Versprochene Ergebnisse

Fazit



- Die Ansätze
 - ... lösen sich von der Idee der Kontrolle und Steuerung und gehen in Richtung Intuition, Kreativität, Spüren, (be-)greifbares Erfahrungswissen
 - ... erzeugen die „notwendige Sicherheit durch Modelle oder „von innen“
 - ... bieten keine schnelle kleine Toolbox, vielmehr gilt es Kompetenzen und Ressourcen (im systemischen Sinne) jenseits des Rationalen zu (re-)aktivieren
- Die Berater
 - ... haben Angebote mit Einmaligkeitscharakter
 - ... sind hoch-erfahren und bringen diese persönliche Erfahrung ein
 - ... sehen Umgang mit Ungewissheit als eine Frage einer (sehr individuellen) Haltung

Nutzen in Projekten

- (Strukturierter) Umgang mit Phänomenen jenseits der klassischen Planung
- Kompetenzerwerb für kritische Situationen
- Ökonomischer Nutzen (Chancen wahrnehmen)
- Verbesserung der Teamarbeit
- Erlernbarkeit und Entwicklung von Intuition und Gespür





Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Weitere Informationen:

Astrid Kuhlmeier, Matthias Winnig

+49 170 962 8701

kontakt@sicher-durch-veraenderung.de

www.sicher-durch-veraenderung.de

