

AG: "Das Neue"

Wie können wir das Neue in die Unternehmen bringen, dass es dort auch praktiziert wird?

Unsere Ausgangsfragen

- Wie kann man Wissen im Unternehmen halten, auch unabhängig von einzelnen Personen als Wissensträger?
- Wie kann es gelingen, das Rad nicht immer wieder neu zu erfinden?
- Wie kann man verfallende Erkenntnisse besser verfügbar halten und nutzen?

Ansatzpunkte, um das Neue einzuführen

	Enabler - Verstärker	Disabler - Verhinderer
Kultur	• Innovation • Aufgeschlossenheit für Veränderung • Wissensaustausch	• Hierarchie • Kontrolle • Bürokratie
Organisation	• Individuelle • Abteilungsorientiert • Arbeit getriebe Struktur	• „Auftrag erlassen“ ohne • Arbeitgeber • Keine Verantwortungen • Verantwortungen
Tools	• Kollaborative Tools • Organisationsentwicklung • Wissensmanagement	• Keine Tools genutzt • Arbeit als Kultur • Wissensmanagement • Qualitätsmanagement • Qualitätsmanagement

Fallbeispiel

Beispiel Prozess

Change Projekt in der Startphase
Perspektive: Projektleiter

Herausforderungen:

- Beibehalten versus Neu
- Linearität versus Komplexität
- Standard versus Not-Invented-Here (NIH)

Integration von Kultur, Organisation und Tools



Integration von Kultur, Organisation und Tools

Verbindung eines linearen und eines komplexen Modells: Wu De und 8 Schritte nach John P. Kotter

- Lineares Modell: Kotter 8 Schritte
- Was kann man in welchen Reihenfolge tun?
- Was sollte man dabei beachten?
- Komplexes Modell: Wu De Prozess
- Wie kann man die komplexen Stakeholderlandschaften, die oft gegeneinander verbunden sind, organisieren und auf effektive Weise mit ihnen umgehen?

Eine innovative Kombination beider Schichten kann speziell für Change-Projekte wertvolle Impulse setzen und Effektivität und Effizienz steigern.

Kombination Kotter 8-Schritte und Wu De Makrostruktur



Kombination Kotter 8-Schritte und Wu De Mikrostruktur



Change Projekt in der Startphase

Perspektive: Projektleiter

- Herausforderungen:**
- Beibehalten versus Neu
 - Linearität versus Komplexität
 - Standard versus Not-Invented-Here (NIH)

Dilemmata

- Beibehalten versus Neu
- Linearität versus Komplexität
- Standard versus Not-Invented-Here (NIH)

Dilemmata

AG: Das Neue in die Unternehmen bringen

Change Projekt in der Startphase

Perspektive: Projektleiter

- Herausforderungen:**
- Beibehalten versus Neu
 - Linearität versus Komplexität
 - Standard versus Not-Invented-Here (NIH)

Hintergrundmodell zu Komplexität



Dilemmata

AG: Das Neue in die Unternehmen bringen

Anwendungsorientiert: Wu De und Kotter

D 4 011 - Forschungsprojekt
Berlin, 07. - 08.11.2010

Wolfgang Iker
Pauline Berger
Susanne Kirch
Franziska Schmitt
Ulrich Weidmann

Kontakt:
Susan Kirch
susan.kirch@wu-de.com
0177-6298569