

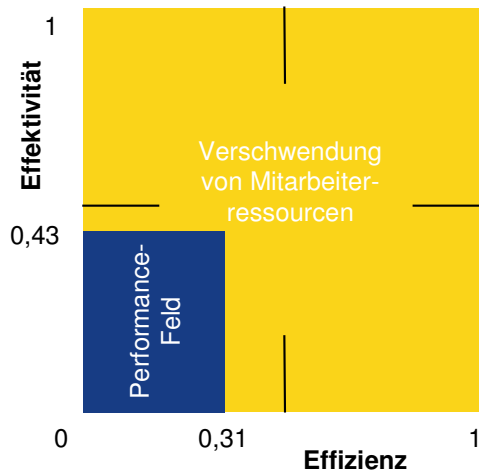
## WETTBEWERBSVORTEIL

durch kooperative Konfliktlösung

### IHR GEWINN

Treten Konflikte in Projekten auf, ist eine schnelle, kostensparende und ressourcenschonende Lösung nötig: eine einvernehmliche Lösung, die die unterschiedlichen Interessen der Betroffenen gleichermaßen berücksichtigt. Nur dann werden Konflikte dauerhaft gelöst.

### Was Konflikte kosten



(Quelle: Prof. Manfred Gröger, Projektmanagement: Abenteuer Wertvernichtung“)

Unser Ziel ist, die kooperative Konfliktlösung in projektgefährdenden Situationen voranzutreiben. Als langjährig erfahrene Projektmanager wissen wir um die Schäden, die entstehen, wenn nicht rechtzeitig und wirkungsvoll eingegriffen wird.

### UNSER ANGEBOT

#### I Vorträge und Seminare

Hier erfahren Sie von uns, welche Möglichkeiten es gibt, Konflikte kooperativ zu lösen, welche Vor- und Nachteile die Methoden bringen und wie Sie diese Verfahren in Ihrer Organisation etablieren können.

#### I Workshops und Trainings

Wir vermitteln Kenntnisse zu Konfliktursachen und Konfliktmanagement. Sie lernen, Konflikte frühzeitig zu erkennen, zu nutzen und zielführend zu lösen.

Im Mittelpunkt stehen die verschiedenen Verfahren kooperativer Konfliktlösung.

#### I Beratung und Coaching

Wir beraten und unterstützen Sie bei individuellen Fragen rund um das Thema Konfliktmanagement in Projekten und Teamentwicklung. Warten Sie besser nicht bis Konflikte entstehen, sondern handeln Sie proaktiv!

#### I Veröffentlichungen

Konfliktmanagement für Projektleiter (Haufe-Verlag. Lieferbar ab Oktober 2007).

**Wir sind das Kompetenz-Center der GPM für kooperative Konfliktlösung in Projekten!**

## DIE FACHGRUPPE

Kooperative Konfliktlösung

### DETAILS ZUM ANGEBOT

#### I Vorträge und Seminare

- Inhouse-Schulungen
- Offene Vorträge und Seminare
- GPM Seminar „Konfliktmanagement“ (siehe Gesamtkatalog 2008)

#### I Workshops und Trainings

- Sehr effektiv: Fallarbeit anhand von Spielfilm-szenen, die der Arbeitswelt entstammen oder darauf übertragbar sind.
- Analyse der dargestellten Konflikte und Weiterentwicklung der Szenen in Rollenspielen

#### I Beratung und Coaching

Typische Problemstellungen aus der Praxis, bei denen wir Sie unterstützen:

- Sie wollen kooperative Konfliktlösungsmethoden präventiv einsetzen?
- Sie wollen kooperative Konfliktlösungsprozesse gleich beim Kick-off in Ihrem Projekt etablieren?
- Sie möchten Stärken und Schwächen Ihres Projektteams erkennen?
- Sie sind in eine Konfliktsituation verwickelt?

Wir vermitteln Ihnen neutrale Experten zur Konfliktlösung oder unterstützen Sie durch Beratung oder Coaching.

Aktuelle Veranstaltungshinweise finden Sie auf der GPM Homepage!

**Sprechen Sie uns an! Wir gehen gerne auf Ihre individuellen Wünsche ein!**

## ERFOLGREICHE PROJEKTE durch kooperative Konfliktlösung

### ZIELGRUPPEN

Der Umgang mit Konflikten ist ein Thema für alle

- Projektleiter,
- Projektmitarbeiter,
- Abteilungsleiter,
- Bereichsleiter,
- Geschäftsführer und
- Betroffenen von Konflikten,

die aktiv die Chance einer kooperativen Konfliktlösung angehen wollen und deren Nutzen als Kosten-, Zeit- und Wettbewerbsvorteil erkennen.

WIR FREUEN UNS ÜBER  
IHRE NACHRICHT!

### ■ Kontakt

Leitung der Fachgruppe

Dr. Hans Leuschner  
GLP  
Wolfratshauer Str. 23  
82049 Pullach i. Isartal  
Tel.: +49 (0) 89-210 258-64  
E-Mail: konflikte@GPM-IPMA.de

KNOW-HOW



FACHGRUPPE Kooperative  
Konfliktlösung in Projekten

## PROFESSIONELLES KONFLIKTMANAGEMENT –

Die Voraussetzung für  
erfolgreiche Projekte

GPM Deutsche Gesellschaft  
für Projektmanagement e.V.  
FrankenCampus  
Frankenstraße 152  
90461 Nürnberg

Tel.: +49 (0)911 43 33 69-0  
Fax: +49 (0)911 43 33 69-99

info@GPM-IPMA.de  
www.GPM-IPMA.de