

## ZIELE DER FACHGRUPPE

- | Die Fachgruppe „Führen im Projekt“ widmet sich den **spezifischen Führungsaspekten** in Projekten. Unter Berücksichtigung der Führungsinstrumente, die in anderen Fachgruppen im Zentrum stehen und als Führungssubstitute funktionieren, konzentriert sich die Fachgruppe auf das Führungsverhalten im Projektmanagement
- | Wir treiben **Lösungen für Führung im Projekt- und Programmmanagement** voran, weil wir sie für den Projekterfolg als ausschlaggebend betrachten. Als langjährig erfahrene Projektmanager wissen wir um die Schäden, die entstehen, wenn Projekte nur im klassischen Sinne „gemanagt“ werden
- | Wir ermöglichen den Fachgruppen-Mitgliedern und weiteren Interessenten den **intensiven fachlichen Erfahrungsaustausch**, um voneinander zu lernen und ein vielseitiges Forum für Führungsthemen in der Projektpraxis zu bieten
- | Wir fördern die **Weiterbildung zu Verfahren und Techniken von Führungstätigkeit in Projekten**, um den Erfolgsfaktor „Führen“ besser zu gewährleisten

## ZIELGRUPPE

- | Programmmanager
- | Projektleiter
- | KMU-Geschäftsleitungsmitglieder
- | Behördenleiter
- | Nachwuchskräfte
- | Personalentwickler

## KONTAKT

### Leiter der Fachgruppe

Dr. Hans Leuschner  
Melchiorstraße 31, D  
81479 München

Tel.: +49 89 2102-5864  
E-Mail: [fuehren-im-projekt@gpm-ipma.de](mailto:fuehren-im-projekt@gpm-ipma.de)

Wollen Sie mehr über die Fachgruppenveranstaltungen wissen, dann nutzen Sie bitte die Mitteilungen im GPM Newsletter oder lassen Sie sich einfach in den Verteiler der Fachgruppe aufnehmen.

GPM Deutsche Gesellschaft  
für Projektmanagement e.V.  
FrankenCampus  
Frankenstraße 152  
90461 Nürnberg

Tel.: +49 911 433369-0  
Fax: +49 911 433369-99

[info@gpm-ipma.de](mailto:info@gpm-ipma.de)  
[www.gpm-ipma.de](http://www.gpm-ipma.de)



FACHGRUPPE  
Führen im Projekt

## FÜHRUNGS- UND VERHALTENS- KOMPETENZ IM PM

gegenüber dem Team,  
gegenüber den Stakeholdern und  
gegenüber sich selbst

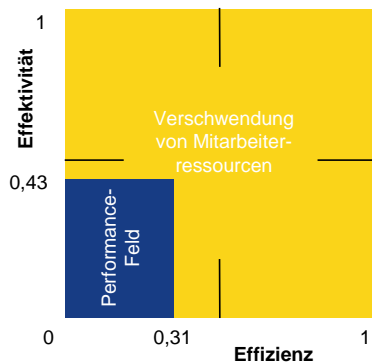
# ANSTOSS FÜR DIESE FACHGRUPPE

## LEADERSHIP-PERFORMANCE: Wertschöpfung statt Wertvernichtung

Die Fachgruppe „Führung im Projekt“ ist aus der Fachgruppe „Kooperative Konfliktlösung in Projekten“ hervorgegangen. Grund war der Anspruch, den **Gesamtkontext von Leadership-Themen** zu berücksichtigen sowie weitere Verhaltensthemen spezifisch für das Projektmanagement zu qualifizieren.

### Führung und Projekterfolg

Projektführung, Projektumfeld-Organisation und Projektorganisation selbst sind die entscheidenden Stellschrauben im Unternehmen, um Projekte erfolgreich zu gestalten.



(Quelle: Prof. Dr. Manfred Gröger, Projektmanagement: Abente)

Die Wahl des Projektleiters orientiert sich aufgrund der Vielzahl, Dynamik und Komplexität von Projekten zunehmend an ihren bzw. seinen Führungskompetenzen. Diese sind bisher oft nicht nachgefragt, nicht und vor allem nicht spezifisch gefördert worden. Viele Unternehmen haben das mittlerweile erkannt und stellen die Fragen: Was braucht ein Programm- bzw. Projektleiter als Führungskraft, um den Projekterfolg zu sichern? Wie bringen wir sie bzw. ihn dahin? Wie halten wir Projektleiter, die das können, im Projektgeschäft?

## ERGEBNISSE DER FACHGRUPPE

Die Fachgruppe hat bis Mitte 2010 mit dem Schwerpunkt „Kooperative Konfliktlösung in Projekten“ einen wesentlichen Bereich der **Verhaltensthemen im Projektmanagement** aufbereitet und die Spezifika dieses Themas im Projektmanagement nachgewiesen, Lösungen entwickelt, publiziert und auf verschiedenen Wegen in die Unternehmen getragen. Beispielsweise sind das folgende Inhalte:

Die Fachgruppe hat in der Zeit ihres Bestehens von 2005-2010 herausragende Ergebnisse für die Projekt-Praxis erarbeitet und veröffentlicht wie z.B. Fachbuch mit CD-ROM, Checklisten, Templates, Umfragen und Studien.

- | **Fachbuch:** Konfliktmanagement für Projektleiter (Haufe Verlag)  
R. Straube, H. Leuschner, P. Müller
- | **Studie:** Ökonomische Folgen von Konflikten im Projekt. Leuschner/Unger (Diplomarbeit)
- | Beitrag zum Fachbuch „Kompetenzbasiertes Projektmanagement (PM3)“ – Kapitel „Konflikte und Krisen“
- | **Toolbox** für Führungstechniken in kritischen Projektsituationen
- | Beitrag „Kosten sparen durch kooperative Konfliktlösung im Projektmanagement“
- | projektMANAGEMENT aktuell (4/2007) – „Acht Schritte gegen den drohenden Wirbelsturm“
- | projektMANAGEMENT aktuell (4/2007) – „Konflikte schlichten braucht auch Mut und Überwindung“

# ANGEBOTE UND ERGEBNISSE

## ANGEBOTE DER FACHGRUPPE

- | **Eigene Weiterbildung**  
Mindestens zweimal jährlich treffen sich Fachgruppenmitglieder und weitere Interessenten für die eigene Weiterbildung im Themenbereich „Führen im Projekt“.
- | **Erfahrungsaustausch**  
zwei- bis viermal jährlich gibt es den Erfahrungsaustausch zwischen Vertretern aus Unternehmen, wissenschaftlichen Einrichtungen und anderen Organisationen. Daneben wird in den vierteljährlichen Fachgruppen-Treffen kurz über laufende Studien, Publikationen und andere Projekte der Fachgruppe berichtet.
- | **Vorträge und Seminare**  
Hier erfahren Sie von uns, welche Möglichkeiten es gibt Führungskompetenzen aufzubauen und in das Projektgeschäft nachhaltig zu transferieren.
- | **Workshops und Trainings**  
Mitglieder der Fachgruppe vermitteln spezifische Führungskompetenzen für das Programm- und Projektmanagement. Auf der Basis von Praxiserfahrungen und Studien (eigene sowie Fremd-Studien) erhalten Sie Tipps, wie Sie ein stabiles Umfeld für „Führen im Projekt“ in Ihrer Organisation aufbauen können.
- | **Beratung und Coaching**  
Wir beraten und unterstützen Sie bei individuellen Fragen rund um das Thema „Führen im Projekt“, einschließlich Projektteamentwicklung.